



министерство труда и занятости Иркутской области

адрес: 664011, г. Иркутск, ул. Желябова, 8а, тел. (3952)34-37-28, эл. почта: szn-irkobl@mail.ru

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ О СОБЛЮДЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости)



РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН в письменной форме (указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника) сообщать в органы службы занятости:

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель – индивидуальный **предприниматель не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к **массовому увольнению работников**, – не **позднее чем за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий;
- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке – **в течение трех рабочих дней** после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.



По пункту 3 статьи 25 Закона о занятости населения ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,
- информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

!!! Данная информация должна предоставляться ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным по месту осуществления своей деятельности в органы службы занятости по установленной форме (пункт 3 Порядка предоставления органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 10 сентября 2014 года № 435-пп).

Обращаем внимание! Работодатель, зарегистрированный в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», ежемесячно размещающий информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, считается исполнившим требования статьи 25 Закона о занятости в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

Работодатель, зарегистрированный в Системе « Работа в России», и не разместивший информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии свободных рабочих мест. ([Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885).

На основании вышеуказанной нормы постановлением Правительства Иркутской области от 26 января 2017 года № 39-пп внесены соответствующие изменения в Порядок.

По пункту 3.1 статьи 25 Закона о занятости населения

обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Пунктом 6 статьи 25 Закона о занятости

РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАПРЕЩАЕТСЯ



распространять информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащих сведения, о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

За несоблюдение законодательства о занятости населения в Российской Федерации предусмотрена **административная ответственность**:

➤ согласно статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), непредставление или несвоевременное представление в государственный орган сведений, представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, а равно представление в государственный орган таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде **влечет предупреждение или наложение административного штрафа** на граждан в размере от ста до трехсот рублей; **на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.**

➤ согласно статье 13.11.1 КоАП РФ распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, влечет **наложение административного штрафа** на граждан - от пятисот до одной тысячи рублей; **на должностных лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.**

➤ согласно части 1 статьи 5.42 КоАП РФ неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной **квотой** для приема на работу инвалидов, а также **отказ** работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - **влечет наложение административного штрафа** на должностных лиц в **размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.**